

PRACODAWCO!



Zatrudniając praktykanta/ stażystę

PAMIĘTAJ O TYM, ŻE:

1. Zobowiązujesz się do:

- zapewnienia odpowiedniego stanowiska pracy praktykantowi/stażystcie, wyposażonego w niezbędne sprzęty, narzędzia i zaplecze techniczne,
- przeszkolenia Ucznia na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie BHP, przepisów przeciwpożarowych oraz zapoznaje go z obowiązującym regulaminem pracy na stanowisku, którego dotyczy praktyka/staż,
- nadzoru przebiegu praktyki/stażu,
- wydania Uczestnikowi - niezwłocznie po zakończeniu praktyki/stażu - dokumentu potwierdzającego odbycie praktyki/stażu.

2. Wyznaczasz opiekuna praktykanta/stażysty, któremu z racji wypełniania dodatkowych obowiązków przysługuj:

- dodatek do wynagrodzenia w wysokości do 10% jego pensji zasadniczej za realizację 150 godzin praktyki/stażu
- na jednego opiekuna nie może przypadać jednocześnie więcej niż 6 Uczestników (w tym samym czasie).

UWAGA: W PRZYPADKU OPIEKUNA PRAKTYKANTA/STAŻYSTY, KTÓRY W TYM SAMYM CZASIE MA 2-6 PRAKTYKANTÓW/STAŻYSTÓW REFUNDACJA DODATKU DO WYNAGRODZENIA PRZYSŁUGUJE JEDNORAZOWO.

3. Możesz wystąpić z wnioskiem o refundację dodatku do wynagrodzenia opiekuna praktykanta/stażysty w kwocie maksymalnie 500 zł.

- W kwocie refundacji zawiera się kwota brutto dodatku oraz wszystkie opłacone przez Podmiot przyjmujący składki na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, stanowiące koszt Pracodawcy, w wysokości wynikającej wyłącznie z przyznanego dodatku (Załącznik Nr 5 do Regulaminu).