



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Załącznik do Zarządzenia Dyrektora z dnia 05 listopada 2019r.

Zasady rekrutacji i kryteria naboru uczestników zagranicznych praktyk zawodowych kształcących się w zawodzie technik obsługi turystycznej, technik logistyk oraz technik ekonomista

Tytuł projektu: „Zagraniczne Praktyki Zawodowe Uczniów w Ekonomiku”

Nr projektu: 2019-1-PL01-KA102-064085

§ 1

Rekrutacja uczniów na praktyki z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój(PO WER) w ramach projektu „Międzynarodowa mobilność edukacyjna uczniów i absolwentów oraz kadry kształcenia zawodowego” przeprowadzana jest w formie konkursu dla uczniów klasy III Tb i III Te w roku szkolnym 2019/2020.

§ 2

1. Rekrutacji uczniów dokonuje komisja w składzie:

- 1) wicedyrektor ds. zawodowych i wychowania – przewodniczący komisji
- 2) koordynator merytoryczny projektu
- 3) nauczyciel języka zawodowego angielskiego i hiszpańskiego
- 4) nauczyciel przedmiotów zawodowych – właściwy dla danej branży

1. Pracami komisji kieruje wicedyrektor ds. zawodowych i wychowania.

- Wicedyrektor ds. zawodowych i wychowania przekazuje dyrektorowi szkoły wyniki przeprowadzonej rekrutacji w wyznaczonym terminie wg wzoru.

Liczba punktów

lp.	Imię i nazwisko	Test z przedmiotów zawodowych	Test z języka angielskiego	Test z języka hiszpańskiego	Rozmowa kwalifikacyjna	Ocena z zachowania	Średnia ocen z przedmiotów zawodowych	Frekwencja	Razem
						koniec roku 2018/19	koniec roku 2018/19		
1.									
2.									

§ 4

- Uczeń, aby zakwalifikować się na praktykę musi wypełnić Formularz zgłoszeniowy. Formularz wraz z Deklaracją uczestnictwa w Projekcie oraz Oświadczeniem rodzica/prawnego opiekuna o wyrażeniu zgody na wykorzystanie wizerunku i przetwarzanie danych osobowych oraz Deklaracją o wyrażeniu zgody na udział dziecka w praktykach musi złożyć do koordynatora merytorycznego poszczególnych branż w terminie ogłoszonym na szkolnej tablicy ogłoszeń i stronie www.zse.com.pl. Osoby, które zgłoszą swoją kandydaturę na wyjazd będą miały obowiązek uczestniczyć w szkoleniach mających na celu przygotowanie potencjalnych uczestników na wyjazd na praktykę.
- Proces rekrutacji zamyka rozmowa kwalifikacyjna, którą w podanym wcześniej terminie odbędzie każdy kandydat.

§ 5

Kryteria uwzględnione przy rekrutacji:



1. Zakres wiedzy z przedmiotów zawodowych kierunkowych sprawdzony w pisemnym teście kwalifikacyjnym dla każdego z kierunków.
2. Znajomość języka angielskiego i hiszpańskiego, sprawdzona w pisemnym teście kwalifikacyjnym.
Przewiduje się następującą punktację za poszczególne wyniki z wyżej wymienionych testów:
 - 30% - 40% – 1pkt
 - 41% - 50% – 2pkt
 - 51% - 75% – 3pkt
 - 76% - 90% – 4pkt
 - 91% - 100% – 5pkt
3. Punkty za średnią ocen z przedmiotów zawodowych - odpowiednich dla danego kierunku - ostatnia ocena roczna z danego przedmiotu:
 - od 2 do 2,99 – 1 pkt
 - od 3 do 3,49 – 2 pkt
 - od 3,5 do 3,99 – 3 pkt
 - od 4 do 4,49 – 4 pkt
 - od 4,5 do 4,99 – 5 pkt
 - od 5 do 5,49 – 6 pkt
 - od 5,5 wzwyż – 7 pkt



4. Ocena z zachowania:
 - nieodpowiednie – 1 pkt
 - poprawne – 2 pkt
 - dobre – 3 pkt
 - bardzo dobre – 4 pkt
 - wzorowe – 5 pkt

5. Frekwencja:
 - 70% -80% – 1 pkt
 - 81% -90% – 2 pkt
 - 91% - 100% - 3 pkt

§ 6

1. Testy sprawdzające odbędą się w tym samym miejscu i czasie dla wszystkich chętnych danego kierunku z klas uprawnionych do udziału w projekcie. Po przeprowadzeniu testu każdy kandydujący uczeń weźmie udział w rozmowie kwalifikacyjnej (max 20pkt.) w celu sprawdzenia zarówno znajomości języka angielskiego i hiszpańskiego, kultury osobistej, działalności na rzecz szkoły i środowiska oraz przedstawienia motywacji do wyjazdu na zagraniczne praktyki.
2. Podstawą kwalifikacji ucznia jest suma uzyskanych punktów – łącznie można uzyskać 50 punktów.
3. Po podliczeniu punktów za wszystkie kryteria zostanie wyłoniona grupa uczniów, którzy uzyskali największą liczbę punktów. Ich nazwiska i imiona umieszczone zostaną na liście głównej osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie. Osoby z mniejszą ilością punktów znajdą się na listach rezerwowych.



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



4. W przypadku uzyskania takiej samej ilości punktów przez osoby zakwalifikowane jako ostatnie na listach przyjętych oraz osób pozostałych, będzie brana pod uwagę opinia wychowawcy w oparciu o konsultacje z gronem pedagogicznym.
5. Uczniowie z naganną oceną zachowania i frekwencją na zajęciach szkolnych poniżej 70% (nie dotyczy uczniów przebywających na dłuższym zwolnieniu lekarskim) nie będą brani pod uwagę w procesie rekrutacji.
6. Uczniom i rodzicom przysługuje prawo odwołania do Dyrektora Szkoły, co do wyników rekrutacji w terminie do 2 dni roboczych od daty ogłoszenia listy uczestników na stronie www.zse.com.pl.
7. Każda komisja przygotowuje protokół z przeprowadzonej rozmowy kwalifikacyjnej z potencjalnymi kandydatami.

Dyrektor Tadeusz Burczyk